

“DROIT DU TRAVAIL”

LICENCE 3 – SEMESTRE 5

Marc PELTIER, Maître de Conférences

INTRODUCTION

CHAPITRE 1 – HISTOIRE DU DROIT DU TRAVAIL

Section 1 - L'Ancien Régime

Section 2 - Le droit révolutionnaire

Section 3 - Le XIX^{ème} siècle et la Révolution industrielle

Section 4 – Depuis le XX^{ème} siècle

CHAPITRE 2 – LES SOURCES DU DROIT DU TRAVAIL

Section 1 - Sources institutionnelles

§ 1 - Sources internationales

A – L'ordre international

B – L'ordre européen

§ 2 - Sources nationales

A - Normes constitutionnelles

B - Lois et règlements

§ 3 - Jurisprudence

Section 2 - Sources professionnelles

§ 1 – Les sources négociées

§ 2 - Sources d'origine patronale

A - Règlement intérieur

B - Usages

C - Engagement unilatéral

D - Recommandation patronale

E - Charte professionnelle, charte d'entreprise, code d'éthique...

§ 3 - Articulation des sources

PREMIERE PARTIE : LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE 1 - La notion de contrat de travail

CHAPITRE 1 – LES CRITERES DE QUALIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – Les critères jurisprudentiels

§ 1 – Le critère de la subordination juridique

§ 2 - Les éléments du lien de subordination

Section 2 – La qualification législative du contrat de travail

§ 1 – L'attribution de la qualité de salarié

§ 2 – L'exclusion de la qualité de salarié

A - Présomption de non-salariat

B – Exclusion du salariat

CHAPITRE 2 – UNE CONSEQUENCE DE LA QUALIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL : LA COMPETENCE DE LA JURIDICTION PRUD'HOMALE

Section 1 – Organisation des conseils de prud'hommes

Section 2 – Le procès prud'homal

§ 1 – La saisine du conseil de prud'hommes

§ 2 – La tentative préalable de conciliation

A – Le préalable obligatoire de conciliation

B – La participation des parties à la conciliation

C – La procédure de conciliation

- § 3 - La procédure devant le bureau de jugement
- Section 3 – Les voies de recours*
- Section 4 – Règles de prescription*

TITRE 2 - La conclusion du contrat de travail

CHAPITRE 1 – LA PREPARATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – L'embauche

- § 1 - Les techniques de recrutement
- § 2 - Les méthodes de choix du salarié
 - A - L'absence de discrimination
 - B - Les priorités d'embauche

Section 2 – Les contrats préparatoires

CHAPITRE 2 – LES CONDITIONS DE FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – La capacité et le pouvoir de contracter

- § 1 – Capacité et pouvoir de l'employeur
 - A - Employeur, personne morale
 - B - Employeur, personne physique
- § 2 - Capacité du salarié

Section 2 - Le consentement dans le contrat de travail

Section 3 – Le contenu du contrat de travail

CHAPITRE 3 – LA FORME DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – L'écrit et la validité du contrat de travail

Section 2 – L'écrit et la preuve du contrat de travail

TITRE 3 - Les clauses du contrat de travail

CHAPITRE 1 – LES CLAUSES NECESSAIRES DU CONTRAT DE TRAVAIL

CHAPITRE 2 – LES AMENAGEMENTS CONTRACTUELS DE LA DUREE DU TRAVAIL

Section 1 – Les clauses limitant la durée du contrat de travail

- § 1 - Les cas de recours autorisés
 - A - Le recours justifié par des circonstances exceptionnelles
 - B - Le recours justifié par l'insertion ou la formation professionnelle
 - C - Le recours justifié par l'adaptation du CDD
- § 2 - Les cas de recours interdits ou limités
- § 3 – La durée des CDD
 - A - Le CDD à terme précis
 - B - Le CDD sans terme précis
- § 4 - Le formalisme du CDD
 - A - L'écrit obligatoire
 - B - Les mentions obligatoires

Section 2 – Les clauses limitant la durée du temps de travail

CHAPITRE 3 – LES CLAUSES USUELLES DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – Clauses aménageant la durée du contrat

- § 1 - Contrat de travail soumis à une condition suspensive
- § 2 - Période d'essai
 - A - Fixation de la période d'essai
 - B - Renouvellement de la période d'essai
 - C - Rupture de la période d'essai
- § 3 - Les clauses de garantie d'emploi

Section 2 – Clauses aménageant l'exécution du travail

- § 1 - Clause d'exclusivité
- § 2 - Clause de mobilité

- § 3 - Clause de non-concurrence
 - A - Conditions de validité
- § 4 - Clause de dédit-formation

DEUXIEME PARTIE : L'EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE 1 – L'exécution normale du contrat de travail

CHAPITRE 1 – LES OBLIGATIONS A LA CHARGE DE L'EMPLOYEUR

Section 1 – Les obligations essentielles de l'employeur

- § 1 – La fourniture d'un travail
- § 2 – Le versement d'une rémunération
 - A - La rémunération minimale
 - B - Le principe d'égalité des rémunérations
 - C - Le paiement des salaires

Section 2 – Les autres obligations de l'employeur

- § 1 - Une obligation de sécurité de résultat
- § 2 - Une obligation d'information

CHAPITRE 2 – LES OBLIGATIONS A LA CHARGE DU SALARIÉ

Section 1 – Les obligations essentielles à la charge du salarié

- § 1 – L'exécution de la prestation de travail
 - A - Le temps de travail
 - B - La qualité du travail
- § 2 – Le respect des règles de discipline et des directives de l'employeur
 - A - Le règlement intérieur
 - B - Le pouvoir disciplinaire de l'employeur

Section 2 - Les obligations accessoires à la charge du salarié

TITRE 2 - La suspension du contrat de travail

CHAPITRE 1 – LES CAUSES DE SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 - Suspensions liées à la situation du salarié

- § 1 – L'origine légale de la suspension du contrat de travail
- § 2 – L'origine jurisprudentielle de la suspension du contrat de travail

Section 2 - Suspensions liées à la situation de l'entreprise

- § 1 - Les cas de suspension collective
- § 2 - Les cas de suspension individuelle

CHAPITRE 2 – LES EFFETS DE LA SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 - Les effets de droit commun

- § 1 - Maintien des seules obligations accessoires
 - A - Dispense d'exécuter les obligations principales
 - B - Maintien des obligations accessoires
- § 2 - Droit à réintégration

Section 2 - Effets spécifiques

- § 1 – La rémunération du salarié malade
- § 2 – La réintégration du salarié malade

TITRE 3 - La modification du contrat de travail

CHAPITRE 1 - MODIFICATION DANS LA SITUATION JURIDIQUE DE L'EMPLOYEUR

Section 1 – Le transfert d'entreprise

- § 1 – Le transfert
- § 2 – L'entreprise

Section 2 – Le transfert des contrats

CHAPITRE 2 – LA MODIFICATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1 – La distinction de la modification du contrat et des conditions de travail

§ 1 – Les prérogatives de l'employeur

§ 2 – Le changement des conditions de travail

§ 3 – La modification du contrat de travail

Section 2 – Hypothèses de modification du contrat de travail

TROISIEME PARTIE – LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

TITRE 1 – La rupture du CDI

CHAPITRE 1 – LA RUPTURE UNILATERALE DU CDI

Section 1 - Ruptures à l'initiative du salarié

§ 1 – La démission

§ 2 – La prise d'acte

§ 3 – L'action en résiliation judiciaire

Section 2 - Rupture à l'initiative de l'employeur

§ 1 – La mise à la retraite

§ 2 – Le licenciement

A – Le licenciement pour motif personnel

B – Le licenciement pour motif économique

C – L'indemnisation du licenciement

CHAPITRE 2 – LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CDI

Section 1 - Procédure

§ 1 – L'entretien préalable

§ 2 – La convention de rupture

Section 2 – Effets de la rupture conventionnelle

TITRE 2 - La rupture du CDD

CHAPITRE 1 - CESSATION PAR ARRIVEE DU TERME

CHAPITRE 2 – LA RUPTURE ANTICIPEE DU CDD

Section 1 - Cas de rupture

§ 1 - Faute grave

§ 2 - Force majeure

§ 3 - Rupture d'un commun accord

§ 4 – Rupture justifiée par la conclusion d'un CDI

§ 5 – Rupture justifiée par l'inaptitude médicalement constatée

§ 6 – Résiliation judiciaire

Section 2 - Indemnisation

§ 1 - Montant de l'indemnité

A - Indemnisation en cas de rupture anticipée imputable à l'employeur

B - Indemnisation en cas de rupture anticipée par le salarié

TITRE 3 - Conséquences communes aux modes de ruptures d'un contrat de travail

CHAPITRE 1 – LE PREAVIS

Section 1 – Le délai de préavis

Section 2 – L'exécution du contrat de travail pendant le préavis

CHAPITRE 2 – LA REMISE DE DOCUMENTS

CHAPITRE 3 – LA TRANSACTION